

SCHEMA DI CONVENZIONE PER L'UTILIZZAZIONE TEMPORANEA DI UN DIPENDENTE DEL COMUNE DI ALTILIA (CS) PRESSO IL COMUNE DI MARTIRANO CZ), AI SENSI DELL'ART.1, COMMA 557, DELLA LEGGE N. 311/2004 e s. m. i.

L'anno DUEMILAVENTIDUE addì del mese di, in ALTILIA , nella sede comunale sita in Via Convento, 15

TRA

il Comune di Altilia (CS), di seguito "ente utilizzatore", rappresentato dal Cav. Pasqualino De Rose nato a in provincia di (.....) il con codice fiscale residente in provincia di in via legale rappresentante dell'ente Comune di Altilia codice fiscale (Ente) 00532000780 con sede legale in Altilia – Via Convento, 15, Sindaco pro.tempore e Responsabile del Servizio Tecnico il quale interviene nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza del Comune di Altilia

E

il Comune di Martirano (CZ), di seguito "ente utilizzatore", rappresentato da Francesco Bartolotta nato a in provincia di (.....) il con codice fiscale residente in provincia di in via legale rappresentante dell'ente Comune di Martirano codice fiscale (Ente) 00366940799 con sede legale in Martirano – Piazza Vescovado, Sindaco pro.tempore il quale interviene nel presente atto per conto, nell'interesse ed in piena rappresentanza del Comune di Martirano

PREMESSO CHE:

L'articolo 1, comma 557, della Legge n. 311/2004, prevede che "I Comuni con popolazione inferiore a 5000 abitanti, i consorzi tra Enti gerenti servizi a rilevanza industriale, le Comunità Montane e le Unioni di Comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza";

con parere del Consiglio di Stato sez. I n.214/2005 sono stati forniti chiarimenti sulla applicazione della norma di cui trattasi, ed in particolare sulla necessità di disciplinare le modalità operative per l'utilizzo temporaneo con atto convenzionale;

il Comune di Martirano (CZ) in data 14/01/2022 ha richiesto, ai sensi delle disposizioni di cui sopra, di poter utilizzare per il periodo con decorrenza dal 01/02/2022 al 31/12/2022, per un tempo di lavoro aggiuntivo pari a n. 12 ore settimanali, il dipendente in servizio a tempo indeterminato del Comune di Altilia, Geom. Rosuccio Funari Cat. C5.;

Il Comune di Altilia, previo consenso dell'interessato, con nota prot. n. 90 del 18/01/2022 ha concesso il nulla osta all'utilizzo predetto;

Con delibera di G.C. n. ---- del ----- veniva approvato il presente schema di convenzione previa modifica del periodo di utilizzo per mesi tre ovvero dal 01/02/2022 al 30/04/2022 per le

motivazioni ivi rappresentate stante la necessità di meglio verificare la sostenibilità economica del contratto flessibile per il periodo inizialmente previsto; Preciso che il dipendente interessato ha dato il consenso, acquisito in atti, per il trattamento dei dati personali ai sensi del DGPR Regolamento UE n. 679/2021;

Tutto ciò premesso e considerato, tra le parti sopra costituite,

SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

ART. 1

– Oggetto della convenzione

La presente convenzione disciplina le modalità di utilizzo a tempo determinato e parziale da parte dell'Ente utilizzatore, Comune di Martirano del dipendente in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Altilia, ente di provenienza, Geom. Rosuccio Funari in qualità di Istruttore Tecnico, Categoria C5 per lo svolgimento delle funzioni afferenti tutte le attività ascritte al Servizio Tecnico Comunale.

ART. 2

– Decorrenza e durata della convenzione

L'efficacia della presente convenzione decorre dalla data del 01/02/2022 e termina il 30/04/2022.

ART. 3

– Status giuridico del dipendente

Il dipendente mantiene la titolarità del posto attualmente ricoperto presso l'ente di provenienza, con le connesse funzioni e prerogative.

ART. 4

– Utilizzo del dipendente

L'ente di provenienza autorizza quindi l'ente utilizzatore ad usufruire delle prestazioni lavorative del dipendente per un tempo di lavoro di n. 12 ore settimanali, da svolgersi al di fuori dell'orario d'obbligo contrattuale di 36 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557, della Legge 30 dicembre 2004 n. 311.

ART. 5

– Orario di lavoro

L'utilizzo del dipendente sarà effettuato, per un massimo di n. 12 ore settimanali.

L'articolazione dell'orario di lavoro è da considerare flessibile e sarà determinato, in relazione alle esigenze di servizio delle Amministrazioni, con atto scritto d'intesa tra i rispettivi uffici tecnici, previo assenso del lavoratore interessato da comunicare al Responsabili del servizio personale.

Le prestazioni lavorative rese al Comune di Martirano non dovranno interferire con i doveri di ufficio e creare pregiudizio al corretto svolgimento del rapporto di lavoro con il Comune di Altilia.

Detta articolazione oraria dovrà comunque essere obbligatoriamente effettuata al di fuori dell'orario di lavoro che il dipendente è tenuto ad osservare presso l'ente di provenienza.

Le ore lavorative rese dal dipendente presso l'ente utilizzatore, saranno accertate da detto ente mediante il proprio sistema di rilevazione automatica delle presenze in servizio, ai fini della relativa liquidazione dei compensi.

ART. 6 **– Esercizio delle funzioni**

Le prestazioni lavorative riferibili all'ente utilizzatore vanno rese dal dipendente presso il Comune di Martirano.

Il comune di Martirano si riserva di attribuire con apposito decreto sindacale le funzioni di responsabile del Servizio Tecnico Manutentivo con attribuzione della P.O. in conformità all'art. 13 del CCNL 21/05/2018.

ART. 7 **– Gestione del rapporto di lavoro**

La titolarità del rapporto di lavoro rimane in capo al Comune di Altilia a cui compete la gestione di tutti gli istituti connessi al servizio (assenze per malattia, permessi, ferie, aspettative, congedi).

In caso di malattia il dipendente effettuerà le previste comunicazioni con le modalità di cui alla vigente normativa al Comune di Altilia e per conoscenza al Comune di Martirano, ove necessario rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Comuni.

Le trasferte per servizio sono autorizzate, e sostenute economicamente, da ciascun ente in relazione al rispettivo interesse.

Nella definizione dei vari aspetti connessi all'organizzazione del lavoro del dipendente l'ente di provenienza e l'ente utilizzatore hanno, con riguardo alle rispettive strutture, completa autonomia.

ART. 8 **– Trattamento economico**

Il dipendente, fatti salvi i successivi miglioramenti, conserva il trattamento economico fondamentale ed accessorio in godimento presso l'ente di appartenenza, che provvede all'erogazione dei relativi emolumenti.

L'ente utilizzatore provvederà a corrispondergli direttamente un compenso mensile commisurato a quanto previsto dal vigente CCNL per la categoria e posizione economica di appartenenza, per ogni ora lavorativa effettivamente resa e registrata presso l'ente utilizzatore e, comunque, per un massimo di n. 12 ore settimanali e curerà i conseguenti rapporti con gli enti previdenziali ed assistenza.

Il Comune di Martirano provvederà altresì a corrispondere al dipendente un rimborso spese, calcolato applicando 1/5 del costo carburante (calcolato sulla base di una media del valore del

carburante) per ogni chilometro percorso, tenuto conto della distanza chilometrica tra i Comuni di Martirano e Altilia .

ART. 9

– Scioglimento

La convenzione si scioglie in qualsiasi momento in uno dei seguenti modi:

scioglimento consensuale, con deliberazioni di entrambi gli Enti con cui verrà definita la data concordata di scioglimento;

recesso unilaterale di una delle due Amministrazioni; gli effetti dello scioglimento decorrono dal 31° giorno dalla comunicazione all'altro Comune della deliberazione di recesso, esecutiva;

volontà in tal senso manifestata formalmente dal dipendente, supportata da motivazioni documentate inerenti alle condizioni pattuite e comunicata ad entrambe le Amministrazioni Comunali.

ART. 10

– Clausole finali e di rinvio

Per quanto non previsto dalla presente convenzione si fa rinvio alle specifiche disposizioni normative e dei contratti collettivi nazionali di lavoro nel tempo vigenti. Letto, approvato e sottoscritto

PER IL COMUNE
DI ALTILIA

PER IL COMUNE
DI MARTIRANO
